

Personaldienstleistungen darstellbar über Kontaktwerk GmbH

Szenario 1: Executive Search, Suche Fach- und Führungskräfte

Sie möchten gezielt eine Person für eine bestimmte Position im Unternehmen suchen und möchten das nicht selbst machen, sondern einen Personalberater beauftragen?

Lösung: Kontaktwerk hat für diese Aufgaben seit Jahren feste Kooperationspartner, die wir Ihnen weiterempfehlen können.

Szenario 2: Recruiting, Unterstützung der Personalabteilungen.

Sie suchen selbst jemanden zur Festanstellung, möchten jedoch gerne Unterstützung durch Personaldienstleister, die Ihnen z.B. Profile von potentiellen Kandidaten zur Verfügung stellen?

Lösung: Langjährige Kontaktwerk-Kooperationspartner, die wir Ihnen empfehlen können. Zum einen Personalberatungen, die auch Recruiting anbieten, als auch Partner, die auf z.B. auf Technische Fachkräfte spezialisiert sind. Für ganz einfache Tätigkeiten oder Zeitarbeit ist Kontaktwerk nicht der richtige Ansprechpartner.

Szenario 3: Vermittlung von Interim Managern

Sie suchen einen Interim Manager für temporäre Aufgaben (wegen Krankheit, neuem Projekt, Überlastung, Neuausrichtung etc.)?

Lösung 1: Herr Mayer vermittelt den Kontakt zu Interim Managern, die er persönlich kennt und schätzt. Der Interim Manager schließt in diesem Fall direkt selbst einen Vertrag mit dem Kunden ab.

Lösung 2: Interim Management-Provider, mit denen Kontaktwerk zusammenarbeitet, haben eine große Interim Manager-Datenbank und können in kurzer Zeit die richtige Person für die Aufgabe finden. In diesem Fall ist der Provider dazwischengeschaltet und schließt sowohl einen Vertrag mit dem Kunden als auch mit dem Interim Manager ab.

Szenario 4: Vermittlung von Technischen Fachkräften (projektbezogen)

Sie suchen Technische Fachkräfte für projektbezogene Aufgaben in Vollzeit oder in Teilzeit, jedoch angestellt bei einem Personaldienstleister (Arbeitnehmerüberlassung)

Lösung: Kontaktwerk hat Kooperationspartner, die auf diesem Feld tätig sind und stellt gerne eine Verbindung her.

Szenario 5: Personalvermittlung eines Kontaktwerk-Kandidaten:

Zu Herrn Mayer kommen häufig Führungskräfte, die sich verändern möchten und die ihn und sein Netzwerk kennen und schätzen. Wenn wir von der Person überzeugt sind, lassen wir ein anonymisiertes Kompetenzprofil erstellen und schreiben in Frage kommende Unternehmen damit gezielt an. Sollte an einer Person näheres Interesse bestehen, wird eine Vereinbarung über Personalvermittlung getroffen.

Szenario 6: Eignungsdiagnostik: Mehr Effizienz für Ihre Personalarbeit

Über die Zusammenarbeit mit einem Wirtschaftspsychologen und Coach, der diverse Tools im Bereich Eignungsdiagnostik entwickelt hat, können wir diagnostische Auswertungen erstellen, die Sie dabei unterstützen, die richtigen Mitarbeiter auszuwählen und Sie an der richtigen Stelle einzusetzen.

Beispiele: Ressourcenbilanz Bewerber; Selbsteinschätzung Bewerber bzw. Mitarbeiter, Abschätzung von Stressresistenz, Matching Bewerber zu Stelle und Vorgesetztem, Matching Mitarbeiter und Aufgabe, Leitfaden Mitarbeitergespräch etc.

Szenario 7: Personalthemen Asien koordiniert über Kontaktwerk Asien-Desk:

Kontaktwerk hat auch aufgrund eines regelmäßigen, mehrmals im Jahr stattfindenden Unternehmertreffs zum Thema China und Asien (Tai Chi Teatime) mit vielen Mittelständlern zu tun, die in Asien engagiert sind. Und naturgemäß auch mit vielen Personen mit Asien-Hintergrund oder-erfahrung.

Seit einigen Monaten hat Kontaktwerk auch eine chinesische Mitarbeiterin u.a. zur Abwicklung von Ihren Personalprojekten in Asien. Im Rahmen unseres Asien-Desks können wir anbieten:

- Executive Search über Kooperationspartner vor Ort oder in Deutschland
- Flankierende Suche durch Kontaktwerk im eigenen ausgedehnten Netzwerk
- Recruiting von in Deutschland tätigen Asiaten über das eigene Netzwerk und Beurteilung der Personen auf Eignung. Zur Tätigkeit hier (z.B. für Unternehmen, die viel mit Asien zu tun haben).
- Recruiting von in Deutschland tätigen Asiaten über das eigene Netzwerk und Beurteilung der Personen auf Eignung. Zur Tätigkeit in Asien (z.B. für Unternehmen, die eine Tochterfirma in Asien haben).

Projektbeispiel 1 aus 2015:

Ein schwäbischer Mittelständler (Autozulieferer) möchte im Spätherbst sein neues Produktionswerk in China eröffnen. Dafür wird zur Festanstellung ein Projektleiter im Qualitätsmanagement gesucht (Chineser mit Bezug zu deutscher Mentalität und Technologie). Das Unternehmen sucht selbst über eigene Kanäle und über seine Website. 6

Kandidaten kommen in die engere Auswahl, darunter 3 Vorschläge von Kontaktwerk. Übernommen wird einer der Kontaktwerk-Kandidaten.

Projektbeispiel 2 aus 2015:

Ein baden-württembergischer Mittelständler aus dem Maschinen-und Anlagenbau hat in China eine Tochterfirma mit knapp 80 Mitarbeitern. Dafür sucht er den neuen Allein-GF. Beauftragt wird eine Personalberatung in China für die gezielte Suche. Kontaktwerk wird gebeten, sich auch in seinem Netzwerk umzuschauen. 5 Kandidaten (darunter 2 von Kontaktwerk gefundene) kommen in die nähere Wahl. Der Auftraggeber führt Interviews vor Ort. Es wird letztlich keiner der Kontaktwerk-Kandidaten genommen, jedoch war die Vorgehensweise für den Auftraggeber auf diese Weise sehr effizient.

Ähnliche Vorgehensweisen könnten wir ggf. auch für andere Länder anbieten, in denen Kontaktwerk Kooperationspartner hat, um so Multiplikationsvorteile zu nutzen.

Weitere Personaldienstleister / Beratungsfirmen im Kontaktwerk:

Wir stellen Ihnen gerne gezielt den Kontakt zu diversen sonstigen Personen, oder Beratungsfirmen her, die wir empfehlen können:

Zum Beispiel Trainingsunternehmen, Personalentwicklung, Eignungsdiagnostik, Coaches, Existenzgründungsberatern, Change-Management-Beratungen.



Hanns-Robert Mayer