

Sehr geehrte Unternehmer, Unternehmerinnen und Führungskräfte,

wir haben eine Zeit mit vielen Herausforderungen, insbesondere auch für Mittelständler. Meist hat man bisher versucht, den Mitarbeiterstamm zu halten, Jedoch werden an mancher Stelle in nächster Zeit wohl nach dem Auslaufen von staatlichen Hilfen wie Kurzarbeit dann schließlich Maßnahmen erforderlich sein, um bei reduziertem Umsatz die Kosten in Relation zu halten.

Dennoch ist jetzt zu spüren, dass Mittelständler jetzt deutlich positiver in die Zukunft schauen und vielfach wieder Einstellungen vornehmen wollen. So gibt es jetzt wieder mehr Bewegung im Arbeitsmarkt und damit auch Chancen, gute Leute zu bekommen. In den letzten Wochen konnte ich wieder Gespräche mit einigen solcher Menschen führen, die sich beruflich verändern wollen.

Heute möchte ich Ihnen in Kurzform hochqualifizierte Personen vorstellen, die möglicherweise für eine Position in Ihrem Unternehmen oder auch Ihnen bekannten Unternehmen in Frage kämen. Falls am Ende der Kurzbeschreibung ein Kompetenzprofil in **rot** angegeben ist, finden Sie dies auf der Kontaktwerk-website hier: [Karriere | Kontaktwerk GmbH](#)

1. Dr. Ing. mit betriebswirtschaftlicher Zusatzqualifikation
Ziel: Technischer Leiter (Technischer GF, Leiter BU, Entwicklungsleiter)
Alter: 40+
regionale Verfügbarkeit: Baden-Württemberg
Idealerweise in der Zulieferindustrie: Maschinen- und Anlagenbau, Prozesstechnik, Medizintechnik, Automatisierungstechnik und Automobilindustrie. Sehr guter, erfahrener Mann.
k.das55z1
2. Master Digital Business Management und ab 07 /21 Master Projectmanagement
Ziel: Vollzeitangestellte Projektmanagement, Digital Management, Accounting
Alter 40-, Nationalität: Ungarin, seit über 15 Jahren in Deutschland
regionale Verfügbarkeit: Region Stuttgart, Baden-Württemberg
Erfahrung in Accounting und Verkauf in Dienstleistungsbranche
k.bg245z1
3. Industriemeister Metall (Abschluss 05 / 21)
Alter: 30+
regionale Verfügbarkeit: bevorzugt Raum Ostwürttemberg und angrenzende Gebiete
Erfahrung: 9 Jahre Service und Lean-Koordinator bei einem Hersteller von Produktionsanlagen und Komponenten. Verließ das Unternehmen, um den Industriemeister zu machen
4. Diplom-Ingenieur
Ziel: Team-Abteilungsleitung im technischen Vertrieb, Leiter Marktentwicklung, D-A-Ch-Regi
Alter: 50+
regionale Verfügbarkeit: Region Stuttgart
Erfahrung: Von Konstruktion über Entwicklung in den Vertrieb bei technisch orientierten bekannten Mittelständlern (Automatisierungstechnik, Antriebstechnik). Langjährige Teamleitung
k.kr324nz1
5. Dipl. Ing. MB
Ziel: Geschäftsführer in einem international arbeitenden mittelständischen Unternehmen. Schwerpunkten Vertrieb, Entwicklung und Marketing sowie Geschäftsentwicklung und Veränderungsmanagement Idealerweise als Nachfolger in einem inhabergeführten Familienunternehmen.

Alter: 50+
regionale Verfügbarkeit: Baden-Württemberg
Erfahrung: internationaler Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Unternehmensstrategien, dem Auf- und Ausbau von Kunden- und Vertriebsformaten sowie dem Verkauf von Produkten und Services in der Automobilindustrie, Medizintechnik, Maschinenbau, High- Tech Industrie und der Luxusgüter- und Lifestyle-Branche.

[k.rc2303z1](#)

6. MBA Controlling

Ziel: Kaufmännische Leitung im Mittelstand, Leitung Controlling und Accounting

Alter: 35-

regionale Verfügbarkeit: Region Stuttgart und darüber hinaus

Erfahrung: Manager in größerem Consulting-Unternehmen, Director Finance, Procurement, Administration bei kleinerem KMU Maschinenbau,

[k.df2011z](#)

7. Bachelor of Arts, Studienabschluss 2021 bei der ISM in Stuttgart. Sie sucht eine Anfangsstelle im Bereich Brand Marketing Management. Ihr Interesse gilt sowohl der Markenkommunikation, als auch dem strategischen Markenmanagement.

Alter: 25

Bachelorarbeit mit dem Thema „Der Einfluss transformationaler Führung auf die Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit“. Auslandssemester in UK, Praktikum in USA. Deutsch Muttersprache, Englisch verhandlungssicher, Italienisch gute Kenntnisse.

CV auf Anfrage.

8. Diplom-Kauffrau

Ziel: Führungskraft / Senior Manager im internationalen Personalwesen, Personalentwicklung, Akademie, Change Management etc.

Alter: 50+

regionale Verfügbarkeit: Region Stuttgart +/- 50 km

Erfahrung: Abteilungsleitung, Teamleitung in Aus- und Weiterbildung bzw. HR Business Management größerer Unternehmen. 6jährige Auslandserfahrung in 4 Ländern, darunter Brasilien, USA

[k.sgl1711z](#)

9. Technisch versierter Dipl.-Kfm.

Ziel: GF, GF/ Vorstand (CEO) in einem größeren mittelständischen Unternehmen mit internationaler Ausrichtung, idealerweise im Maschinenbau

Alter: 55+

regionale Verfügbarkeit: Region Stuttgart

Erfahrung: Langjährige Erfahrung als Vorsitzender der GF einer

Unternehmensgruppe eines Zulieferers im Maschinenbau, GF weiterer Branchen

[k.jd2611](#)

10. Internationale Wirtschaftsanwältin

Ziel: Syndikusanwältin, Leitungsaufgaben im Bereich Personal / Organisation bei KMU, freiberuflicher Rat bei internationalen Fragestellungen

Alter: 55

regionale Verfügbarkeit: im Saarland, nicht umzugsmobil. Konstellationen wie unter Erfahrungen sehr gut vorstellbar

Erfahrungen: zuletzt über 10 Jahre Syndikusanwältin (Legal Counsel) für eine internationale Unternehmensgruppe mit mehreren Standorten in Europa.

Betreuung des Kunden von ihrem Heimatstandort aus mit Reisetätigkeit zu den Kundenstandorten

[k.hi1811z](#)

Dazu über unsere Kooperationspartner:

1. Key Account Asien automotive
Alter: 50+
Ausbildung: vom Maschinenschlosser zum Techniker, dann Projektleiter, dann Key account
Region Stuttgart-Ulm-Reutlingen
Erfahrung: Kundenbetreuung in China, Japan, Integration Firmen Know-How in joint venture
Anonymisierter Lebenslauf vorhanden
2. Bereichsleiter Technischer Service und Prokurist
Alter: 50-
Ausbildung: Diplom Betriebswirt, Fachrichtung Fertigungstechnik
Region Stuttgart-Ulm-Reutlingen
Erfahrung: Projektkoordinator Maschinenbau (diverse Länder), Projektleiter Niederlassungsleiter Service und Instandhaltungsgesellschaft
Anonymisierter Lebenslauf vorhanden
3. Azubis für Technische Bereiche aus Malaysia
Einer unserer Kooperationspartner schreibt mir: *„Wir hatten schon mal Kontakt bzgl. Azubis aus Malaysia. Anbei finden Sie vier Profile von jungen Männern aus Malaysia die auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz im technischen Bereiche für den Herbst 2021 sind. Falls für einen Ihrer Kunden von Interesse, dürfen Sie die Profile gerne weitergeben“.*
Bei Interesse schicke ich Ihnen gerne Profile zu
4. In unserem Netzwerk sind auch diverse erfahrene Personen, die als Interim Manager Aufgaben auf Zeit übernehmen können. Seien es Aufbauprojekte (neuer Geschäftsbereich, Auslandsniederlassungen- und werke) oder Projekte aufgrund von internen Neustrukturierungen / Verlagerungen oder Ausfällen durch bspw. Krankheit. Auch einsetzbar zur Überbrückung, bis „der Neue kommt“ oder ggf. zur Überbrückung bei Nachfolgethemen. Auch gibt es Spezialisten, die z.B. im IT-Bereich gebraucht werden könnten.
Natürlich haben wir auch spezialisierte Interim-Management-Provider in unserem Netzwerk, die gezielt dann die richtige Person für Sie finden.
Kommen Sie in solchen Fällen gerne auf Kontaktwerk zu.

Prüfen Sie doch bitte, ob es bei dem einen oder anderen Bewerber einen Ansatz in Ihrem Unternehmen gibt. Dann kommen Sie gerne auf uns zu. Profile weiterer guter Kandidaten haben wir auch noch auf unserer website hier: [Karriere | Kontaktwerk GmbH](#) und liegen uns immer auch mal wieder über Kooperationspartner (Personalberater) vor.

Bitte wenden Sie sich auch an uns, wenn Sie aktuell Führungs- oder Fachpositionen zu besetzen haben. Entweder wir kennen jemand, der passen könnte oder wir empfehlen Ihnen einen unserer Kooperationspartner aus dem Personalbereich, um die Aufgabe zu lösen.

Kontaktwerk

Kompetenzen zusammenbringen

mit herzlichen Grüßen
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Hanns-Robert Mayer
Kontaktwerk GmbH
Am Oberen Berg 3, 70597 Stuttgart
Fon 0711/516 02 64; mayer@kontaktwerk.de
www.kontaktwerk.de; LinkedIn

Amtsgericht Stuttgart HRB 25414

Der Inhalt dieser E-mail ist vertraulich und ausschließlich für den bezeichneten Adressaten bestimmt. Wenn Sie nicht der vorgesehene Adressat dieser E-Mail oder dessen Vertreter sein sollten, so beachten Sie bitte, dass jede Form der Kenntnisnahme, Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe des Inhalts dieser E-Mail unzulässig ist. Wir bitten Sie, sich in diesem Fall mit dem Absender der E-Mail in Verbindung zu setzen.