

KOMPETENZPROFIL

Maschinenbautechniker/Maschinenbaukonstrukteur mit langjähriger Führungserfahrung in international agierenden, mittelständischen Maschinenbau-Unternehmen mit eigenen Produktionsstätten, sowie hohem Elektronik-, bzw. Elektrotechnik-Anteil

Kernkompetenz in Einkauf, Materialwirtschaft, Logistik, Produktion und Entwicklung

Berufliche Zielsetzung:

- Führungskraft in den Bereichen Produktion, Einkauf, Materialwirtschaft, oder Entwicklung
- Vertragsbefristung für 3-5 Jahre möglich
- Ggf. Interimsmanagement
- Firmensitz Region Stuttgart (Nord-Ost)
- Verfügbar ab 01.10. 2022, bei Bedarf auch früher möglich
- Gehaltsvorstellung im Bereich 110.000-120.000 € p.a., je nach Position

Vorzugsweise in einem produzierenden, mittelständischen Unternehmen im Bereich Maschinenbau, Elektronik, oder Elektromechanik

Letzte berufliche Stationen:

- Seit ca. 4 Jahren Werkleiter und Mitglied der Geschäftsleitung für die Bereiche Fertigung, Materialwirtschaft und Logistik in einem mittelständischen Unternehmen (Umsatz ca. 50 Mio. € p.a., ca. 150 Mitarbeiter (m,w,d), das zu einem Konzern gehört)
- 1 Jahr Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung für die Bereiche Logistik, Materialwirtschaft und Vertrieb in einem mittelständischen Unternehmen für wärmetechnische-Produkte und Metalltechnik (Umsatz ca. 24 Mio. € p.a., ca. 135 Mitarbeiter (m,w,d))
- 5 Jahre COO/Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung für die Bereiche Entwicklung, Produktion, Einkauf und Logistik bei einem mittelständischen Hersteller für elektronische Komponenten (Umsatz ca. 120 Mio. € p.a., ca. 1.500 Mitarbeiter (m,w,d) weltweit)
- 11 Jahre Leiter Strategischer Einkauf bei einem Hersteller für elektromechanische Produkte für die Industrieautomation (Umsatz: ca. 200 Mio. EUR p. a., ca. 1.700 Mitarbeiter(m,w,d))

Wesentliche berufliche Erfolge:

- Outsourcing und Insourcing-Ratioprojekte international, von der Idee bis zur Umsetzung
- Digitalisierungs-und Ratioprojekte in der Entwicklung, z. B. Simultaneous-Engineering, sowie Target-Costing
- Digitalisierungs-und Leanprojekte in der Produktion, z. B. MES-Einführung, Etablierung des Shopfloormanagements und der Kaizen-Methodik
- Profitable Umstrukturierungsprojekte der technischen Bereiche zur Prozessoptimierung
- Prozessoptimierungs-und Ratioprojekte im Einkauf, z. B. Vendor-Managed-Inventory zur Senkung der Lagerbestände
- Zahlreiche Digitalisierungsprojekte zur Ablösung von Software-Insellösungen mit Einführung neuer SAP-Module und ADD-ON-Software

Eigenschaften und Kompetenzen

- Führungsstark, motivierend, kundenorientierte und unternehmerische Denkweise, Teamplayer, vorausschauend handelnd, schnelle Auffassungsgabe, Spaß am Erfolg, technische Affinität, Organisationstalent

Fremdsprachen

- Englisch Level B2 / verhandlungssicher