
Berufliche Ziele	CFO, kaufmännischer Leiter, kaufmännischer Geschäftsführer Mittelstand mit einer Mitarbeiteranzahl > 100 und nach oben offen technische Dienstleistung oder Produktion strategische und operative Führung des kaufmännischen Bereiches
Berufliche Erfahrung	Langjährige Erfahrung in der kaufm. Leitung von inhabergeführten Unternehmen Kaufmännische Geschäftsführung im Mittelstand (6 Jahre) CFO in einem international tätigen Unternehmen (5 Jahre)
Führungskompetenz	Seit 20 Jahren als begeisterungsfähige und fachlich überzeugende Führungskraft aktiv Führung von abteilungs- und standortübergreifenden Teams (bis zu 60 Mitarbeitern) Ausbildung als Coach, Supervisor und Organisationsentwickler
Fachkompetenz	
kaufmännischer Bereich	Von der steuerlichen Beratung bis hin zum Jahresabschluss Ständige Performanceoptimierung im Bereich Controlling & Finance Harmonisierung der kaufmännischen Prozesse in der Unternehmensgruppe Gründung und Betreuung von Inlandsstandorten und Auslandsgesellschaften
Controlling	Einführung und Optimierung von Controlling-Systemen Schaffen eines validen und transparenten Zahlenwerkes (Cost Center, Profit Center) Etablierung eines Projektmanagements mit Projektcontrolling
Personalwesen	Vom Recruiting bis hin zum Personalcontrolling Talent- und Führungskräfteentwicklung Employer Branding
Projekte	Planung und Leitung von Sonderprojekten (Software, Prozesse, Reorganisation) Sanierung und Restrukturierung in unterschiedlichen Unternehmensbereichen Führung von Relocation- und Umbauprojekten
Sonstiges	Verhandlungsführung mit Kunden, Lieferanten und kaufm. Ansprechpartnern Erfahrung als direkter Ansprechpartner von Betriebsrat, Aufsichtsrat und Beirat
Persönliche Kompetenz	Gestaltungswille und Umsetzungsstärke bei pragmatischer Grundorientierung Unternehmerisches Denken Analytische Denkweise und strukturierte Arbeitsweise Hohe Einsatzbereitschaft und Begeisterungsfähigkeit
Sprachen	Deutsch - Muttersprache Englisch - verhandlungssicher
